



Vooraf

Trijntje Beimers was een verpleegkundige die zich in 1953 in Tanzania vestigde. Geconfronteerd met grote sociale noden startte zij een medische kliniek; de opvang van wees geworden baby's en een tijdschrift voor educatie en evangelisatie. Dit is *Kilangala Mission*. Daarna startte Trijntje Beimers een tweede missiepost, vooral voor de opvang en verzorging van wees geworden zuigelingen, *Kantembo Mission*.

Trijntje Beimers heeft nog voor haar overlijden in 2006 het management van de missieposten overgedragen aan een toegewijd team van lokale medewerkers. Een steuncomité in Nederland verleende vanaf het begin bijstand en verzorgde de noodzakelijke geldwerving, met name in Friesland. Dit steuncomité vormde de basis van de Stichting Trijntje Beimers (STB), die werd opgericht in 2004.

Uitbesteding taken

In 2013 besloot het STB-bestuur om samen te gaan werken met het Zendingsgenootschap van de Evangelische Broedergemeente (ZZg). Het ZZg is bekend in Tanzania en heeft ervaring met zowel fondsenwerving, projecten als subsidieverstrekking. Besloten werd dat het ZZg de aanvragen van de missieposten voor projectsubsidies beoordeelt, deze toekent en monitort. Daarnaast verzorgt het ZZg de uitgave van de nieuwsbrief voor donateurs en belangstellenden, alsmede de administratie. Daartoe treedt een van ZZg's medewerkers op als penningmeester van STB.

Ambassadeur

Daarmee heeft het bestuur van STB vooral een 'ambassadeursfunctie': het houdt zich op de hoogte van de voortgang van het werk in Tanzania, adviseert het ZZg gevraagd en ongevraagd, verzorgt lezingen, ondersteunt lokaal geïnitieerde evenementen en draagt bij aan de werving van fondsen, die uitsluitend via het ZZg aan de missieposten worden besteed.

Beleid

In de achterliggende jaren is het beleid verschoven van werving voor en financiële ondersteuning van de exploitatie van de missieposten, naar het faciliteren van *inputs* die leiden tot afnemende financiële afhankelijkheid daarvan. In de komende jaren lijkt het meefinancieren van tekorten echter nog onvermijdelijk. Afnemende inkomsten leiden aan de kant van het ZZg en STB overigens ook tot afnemende exploitatiesubsidies.

Publiciteit en fondsenwerving

STB blijft aandacht vragen voor en informatie geven over het sociale en educatieve werk van de missieposten. Dat gebeurt door bij te dragen aan kerkelijke vieringen of door lezingen of presentaties te verzorgen. Niet alleen fondsenwerving is daarbij het uitgangspunt. In toenemende mate is dat ook het verbinden van mensen daar en hier.

Relaties en reizen

Ook door middel van groepsreizen naar de missieposten tracht het bestuur daaraan uitvoering te geven. De totaal andere levensomstandigheden in het rurale zuidwesten van Tanzania zijn een *eyeopener* voor de Nederlandse bezoeker en geven te denken over de relatie tussen welvaart en welzijn, tussen geloof en ongeloof.



Advies

Er wordt naar gestreefd om in het bestuur van STB voldoende kennis over en ervaring met de missieposten zelf te houden. De bestaande contacten met het management, de *key leaders* en andere mensen van de missieposten worden onderhouden om voeling met het werk te houden en het ZZg te kunnen adviseren. Daarbij kan het netwerk van het STB-bestuur worden geraadpleegd en ingezet om de agrarische activiteiten van de missieposten te kunnen ondersteunen of anderszins deskundige (vrijwillige) kennis en kunde te verkrijgen.

Samenwerking ZZg

Het mandaat aan het ZZg blijft in deze beleidsperiode onveranderd: het beoordeelt de subsidieaanvragen van de missieposten, kent subsidies toe en monitort de besteding en resultaten. Daarnaast verzorgt het ZZg de uitgave van de nieuwsbrief voor donateurs en belangstellenden. STB zal waar mogelijk de informatieverstrekking faciliteren en ook zelf blijven bijdragen aan transparante en volledige informatievoorziening.

Financiële input

De netto inkomsten van STB worden uitsluitend aan het ZZg afgedragen. Waar mogelijk kan STB uit haar bescheiden reserve bijdragen aan investeringssubsidies, die gericht zijn op de vergroting van de verdienmogelijkheden van de missiepost(en).

Toekomstvisie en continuïteit

Naar verwachting zullen de managers van de missieposten in 2019 en 2020 met pensioen gaan en worden opgevolgd door jongere leidinggevenden. Daarbij zal het streven naar financiële onafhankelijkheid naar verwachting ook bij de missieposten nog meer aandacht krijgen. Dat is van belang, want de continuïteit van de ondersteuning van de missieposten staat in Nederland onder druk.

Het STB-bestuur beseft dat het niet alleen afhankelijk is van de ontwikkeling van de missieposten, maar in grote mate ook afhankelijk is van de diensten en prestaties van het ZZg. Het zal trachten de samenwerking met het ZZg ook voor de komende jaren te borgen.

Gezien de afname van het draagvlak in Nederland, de veranderde rol van STB, de heersende opvatting '*trade, not aid*', verwacht STB in de volgende beleidsperiode (2025 – 2029) haar bestaansrecht te zullen evalueren.