



Zeister Zendings*genootschap*

Jaarverslag 2010

Inhoudsopgave

1. ZZg in het kort	3
2. Inspiratie	4
3. 2010 in vogelvlucht: afronding en heroriëntatie	5
4. Gespreksthema's met onze partners	7
5. Een bredere insteek met een beter resultaat	8
6. Projecten geven inhoud en kleur aan partnerrelaties	10
7. Bezieling werkt en werft!	13
8. Ontwikkelingen in de organisatie	15
9. Verantwoordingsverklaring ZZg 2010	20
10. Toekomstparagraaf	23
11. Risico analyse	25
12. Toelichting op financieel resultaat	26
13. Specificatie verstrekte subsidies	33

1 ZZg in het kort

Wie zijn we?

Het Zeister Zendingsgenootschap (ZZg) is de organisatie voor zending van de Evangelische Broedergemeente in Nederland. Het maakt deel uit van de Europese Continentale kerkprovincie en is daarmee onderdeel van de wereldwijde Broeder Uniteit. Opgericht in 1793, werkt het ZZg al meer dan twee eeuwen aan het bekend maken van Gods heil dat in Jezus Christus aan de wereld is verschenen.

Wat zien we als onze opdracht?

Het ZZg draagt dat goede nieuws niet alleen uit in woord (getuigenis) maar ook in daad (dienst). Het ZZg richt zich op evangelieverkondiging, diaconaat en ontwikkelingssamenwerking. Daarnaast beschouwt het ZZg het geven van voorlichting in Nederland, gericht op bewustwording, tot een van zijn kerntaken. Is de aandacht van het ZZg van oudsher vooral gericht geweest op zendingswerk in Suriname, in de loop der tijd zijn ook andere landen in beeld gekomen. Momenteel is ook Tanzania een belangrijk aandachtsland, onder andere vanwege de omvang van de Broedergemeente daar (500.000 leden, de helft van de Broedergemeente wereldwijd).

Enkele getallen

Inkomsten 2010	€ 2.516.660
Besteed in Suriname	€ 1.148.691
Besteed in Tanzania	€ 146.345
Besteed in overige landen	€ 141.829
Vrijgevallen verplichtingen	€ 117.893
Medewerkers	9
Vrijwilligers op kantoor	3
Abonnees ZZg-nieuws	ca. 29.000
Donateurs	bijna 10.000

Werkwijze

In ons werk in het Zuiden onderscheiden we drie typen activiteiten:

Zending. Besteed € 215.364

Hieronder verstaan we directe steun aan de Broedergemeenten in de partnerlanden met wie we samenwerken.

Diaconaat. Besteed € 182.764

Hieronder verstaan we directe hulp die veelal door partnerorganisaties gegeven wordt aan de armen in hun omgeving.

Ontwikkelingssamenwerking. Besteed € 1.145.003

Hieronder verstaan we hulp in de vorm van grotere projecten en programma's die als doel hebben om de situatie van de doelgroep duurzaam te verbeteren.

Normen 2010

Kosten eigen fondsenwerving ten opzichte van baten fondsenwerving (CBF-norm)	14,8 %
Beheer en administratie ten opzichte van het totaal van de uitgaven	10,0 %

Waar wij in geloven

Een stenen plaquette herinnert ons eraan: op 28 mei 1793 kwamen vierendertig broeders bijeen om de statuten te ondertekenen van de *'Broedersociëteit ter Uitbreiding van het Evangelie onder de Heidenen'*. Zo werkt het ZZg nu al 217 jaar aan het bekend maken van de zendingsoodspraak in woord en daad.

2 Inspiratie

Het jaarverslag dat voor u ligt is het resultaat van een zeer bewogen jaar met veel uitdagingen. Hierover leest u op de volgende bladzijden.

Als voorzitter van het ZZg die zelf sterke wortels heeft in Suriname, vanouds een zeer belangrijk land voor ons zendingsgenootschap, richt ik de blik op een enkel aspect uit dit jaar van veranderingen.

Op het gebied van de samenwerking met onze partners werd als uitgangspunt gekozen gelijkwaardig partnerschap. In deze tijd van bezuinigingen en mede door de kritische beschouwingen over het nut van ontwikkelingssamenwerking, achtte het ZZg de tijd rijp voor het ontwikkelen van een nieuwe beleidsvisie. Hiervoor was het noodzakelijk om met de partners een gezamenlijk vertrekpunt te kiezen. Het was dus hoogtijd voor een nieuwe inspiratie voor ons en onze partners. In het licht van onze zendingsoopdracht zijn wij vervolgens op zoek gegaan naar een gezamenlijke inspiratie voor alle partners als bindmiddel om de vele veranderingen en uitdagingen die op ons afkomen aan te gaan.

Het kernwoord is *Bezieling*. Elk op onze eigen manier leggen we ons geloof in het werk, zoals onze Heer Jezus Christus ons dat heeft voorgeleefd, om zo met z'n allen te mogen werken aan een wereld die anders, beter en duurzamer is. Dit woord *Bezieling* vormt het gezamenlijke vertrekpunt in onze gesprekken met onze partners. Maar het gesprek gaat verder: we willen ook bespreken hoe we onze navolging van Christus concreet gestalte geven.

Ons nieuwe beleidsplan 2011 – 2015 bevat dan ook kernpunten die moeten leiden tot een nieuwe manier van samenwerking met de partners. Voor alle betrokken partijen betekent dit verandering van een werkwijze die reeds decennialang vertrouwd was. Menselijkerwijs gezien is dit een hele opgave om het oude, vertrouwde in te ruilen voor het nog onbekende. Wij realiseren ons terdege dat verandering van werkwijze niet alleen voor onze partners overzee grote gevolgen zal hebben, maar ook voor het Zeister Zendingsgenootschap op termijn.

Het vraagt de nodige inspanning en durf om met z'n allen tot een eensluidende nieuwe manier van samenwerking te geraken. Door de betrokkenheid bij de mensen en de verantwoordelijkheid voor de voortgang van het werk, heeft het ZZg het initiatief genomen om de nieuwe beleidslijnen met de partners te gaan bespreken.

Met het oog op de toekomst zullen wij ons onder andere gaan richten op het ontwikkelen van een wervende visie op Zending. Het is namelijk van groot belang dat wij als zendingsorganisatie de kern van ons werk vitaal houden.

Tot slot zeggen wij u allen hartelijk dank voor uw steun en sympathie in 2010 en hopen in 2011 wederom op uw steun te mogen rekenen.

Kensly Vrede,
voorzitter Zeister Zendingsgenootschap.

3 2010 in vogelvlucht: afronding en heroriëntatie

Afronding

Terugkijkend op het jaar 2010 zien we een paar grote lijnen:

- de afronding van de beleidsperiode 2006-2010 en van het eerste traject van Medefinanciering,
- teruglopende inkomsten en bezuinigingen bij de overheid,
- personeelwisselingen.

De beleidsperiode 2006 – 2010 werd afgesloten. Het Beleidsplan 2006 – 2010, *Bewogen in Beweging*, richtte zich vooral op de vraag HOE de financiële middelen besteed moesten worden. Het beleid hield zich vooral bezig met de vraag of het geld via een bepaalde verdeelsleutel in de juiste projecten terecht kwam en minder met de vraag wat het resultaat was van de gefinancierde projecten.

Het ZZg kon de programma's voor Ontwikkelingssamenwerking financieren vanuit de overheid, via het zgn. Medefinancieringsstelsel (MFS1). Binnen dat stelsel was het ZZg deelnemer aan de alliantie *Change for Children*. Dit financieringstraject werd afgerond in 2010.

Net als in de voorgaande jaren liepen ook in 2010 de inkomsten van donateurs terug. Bovendien zagen we in de publieke opinie een groeiende kritische houding over het nut van ontwikkelingshulp. Het ZZg was inmiddels al in 2009 deelnemer in een nieuwe alliantie geworden voor een tweede traject van Medefinanciering (MFS2). Dat is de zgn. ICCO Alliantie met als partners ICCO/Kerk in Actie, Prisma, Edukans, Yente, SharePeople en het ZZg. Vanwege de overheidsbezuinigingen op het budget van ontwikkelingssamenwerking werd de alliantie helaas slechts ongeveer 60% toegewezen van de middelen die waren aangevraagd. Voor het ZZg betekende dit dat van de twee programma's die waren ingediend, namelijk voor Suriname en voor Tanzania, er slechts een overbleef: Suriname.

Op personeel gebied kwam ook een einde aan een tijdperk. Na tien jaar in dienst van het ZZg te zijn geweest, vertrok de Algemeen Secretaris, Job van Melle. Ook namen we afscheid van het hoofd Communicatie, Werend Griffioen.

Heroriëntering

In een intensief proces van samenwerking tussen de staf en het bestuur kwam een beleidsplan tot stand: *Bezieling werkt!* Kernwoorden daarin zijn: bezieling, compassie en toekomst. Dit plan laat zien dat veel activiteiten en projecten min of meer gewoon doorgaan, maar op een andere manier. Er is een accentverschil in de benadering gekomen.

Het hoofdaccent in beleidskeuzes ligt niet langer op: HOE besteden we de middelen. Voortaan kijken we vooral naar resultaten en duurzaamheid: WAT willen onze partners met onze financiële steun bereiken en hoe houden ze de bereikte resultaten vast als onze steun minder wordt. Deze accentverschuiving kwam niet uit de lucht vallen, maar is een verwerking van de vele lessen die het ZZg in de vorige beleidsperiode geleerd heeft.

De accentverschuiving in ons beleid heeft natuurlijk consequenties. We hebben in het afgelopen jaar intensief contact gehad met enkele kernpartners in Suriname, Tanzania en Jamaica om naar de toekomst te kijken.

Waar zijn we trots op?

Het is goed gelukt om lessen uit de afgelopen jaren te vertalen naar een beleidsvisie die meer de nadruk legt op resultaat en het vasthouden van de behaalde verbetering door de mensen voor wie de projecten bedoeld zijn.

Gesprekken met partners waren soms lastig. Het is nu eenmaal niet gemakkelijk om te bespreken wat er in het verleden niet goed liep en om dan samen te bekijken wat ieder voor zich kan doen om het beter te laten lopen. Maar ze waren wel nodig om onze partners mee te

nemen in onze accentverschuivingen. We zijn er samen met onze partners in geslaagd om zakelijk te blijven en elkaar vast te blijven houden als partners.

De accentverschuiving in beleidskeuzes is heel concreet vertaald: in een notitie (de *Procedure Financiering en Afhandeling Projecten*) hebben we beschreven hoe we omgaan met de financiering en afhandeling van projecten.

Tenslotte zijn we trots op onze donateurs die trouw zijn gebleven. Zij vormen nog steeds een belangrijke pijler waarop ons werk gebouwd is.

Waar zijn we niet tevreden over?

We zijn er nog niet in geslaagd om een sterke en wervende visie op Zending te formuleren.

Natuurlijk blijft het ZZg de Broedergemeente wereldwijd ondersteunen, maar Zending kan meer inhouden dan deze ondersteuning van kerkopbouw. We zien dat een echt vernieuwende visie er niet binnen een paar maanden zal komen, omdat we die zullen ontwikkelen samen met onze partners. We hebben de nodige lijnen al uitgezet, maar dit soort processen vragen tijd.

We hebben in het nieuwe beleidsplan nog geen sterke samenhangende visie op geldwerving kunnen formuleren. Ook dit is een aandachtspunt voor de komende jaren en ook dit is een punt dat niet snel kan worden opgelost. Het vinden van nieuwe wegen kost tijd.

4 Gespreksthema's met onze partners

In het nieuwe beleid heeft het ZZg ten aanzien van de kerkelijke partners in Suriname, Tanzania en Jamaica nieuwe accenten gelegd. Hierover is met de partners intensief contact geweest. Daarin stond en staat wederzijds respect voor elkaars eigenheid en benadering voorop. Het ZZg wil trouw zijn aan partners en vooral ook aan de mensen die worden gesteund.

Wederzijdse afhankelijkheid

De partners is inzicht gegeven in de uitdagingen die het ZZg ervaart bij de fondsenwerving. We merken dat de donateurs die het ZZg steunen omdat ze ons werk in het algemeen een warm hart toedragen een oude trouwe groep is. Moderne donateurs hebben meer de neiging om heel speciaal voor bepaalde doelen te geven. Zij willen dan ook zien waar hun geld blijft en dat vraagt dus om duidelijke rapportage. Het ZZg is voor de werving van geld steeds meer afhankelijk van de successen en rapportages van partners.

Realistischer en zakelijker

Het gesprek met onze gesprekspartners die we al jaren kennen, is realistischer en zakelijker geworden. In het delegatieoverleg met de EBGs zijn afspraken over toekenning van de *Block Grant* gekoppeld aan het inlopen van de administratieve achterstand.

Met de partners in Jamaica zijn de banden aangehaald en nieuwe afspraken gemaakt. Tijdens een bezoek aan Tanzania en op de *All Tanzanian Partner Conference* in Denemarken werd de uitdaging van fondsenwerving ook besproken. Beklemtoond werd dat we streven naar solide partners die niet alleen een probleem met financieringsplaatje presenteren, maar zelf al werken aan oplossingen.

Met het oog hierop is gesproken over de 65/35 regel. Het ZZg wil in de toekomst graag verzoeken ontvangen om niet meer de hoofdfinancier te zijn, maar partner te worden in een project waaraan een partner zelf al werkt. Partners die al bezig zijn aan de oplossing van een probleem en de kosten daarvan voor een substantieel deel zelf opbrengen stralen bezieling en overtuiging uit. Dat is goed voor onze geldwerving, maar nog veel beter voor het project zelf: tien tegen een dat de mensen daar even bezield verdergaan met het project als onze financiële bijdragen afgebouwd zijn.

Waar zijn we trots op?

Het is gelukt om de onderlinge afhankelijkheid duidelijk te maken. De voorzitter van Unitas, de diaconale arm van de Broedergemeente op Jamaica, bisschop Clarke, zei: *Aha, dus ons succes is jullie succes!*

Wat kan beter?

We hebben nog geen duidelijk sanctiebeleid, waardoor de mensen met wie we samenwerken niet steeds scherp weten waar ze aan toe zijn.

We zijn niet toegekomen aan het intensiveren van de contacten met partners in Zuid-Afrika en Letland. Dit staat voor 2011 op de agenda.

5 Een bredere insteek met een beter resultaat

Waarom programmatisch werken?

Het ZZg financiert ruim een derde van het werk met overheidsgeld. Het gaat dan vaak om relatief grote bedragen en daardoor kunnen we complexe problemen geïntegreerd aanpakken. Hulp via losse en kleine projecten heeft vaak een beperkt resultaat, omdat ze op een kleine schaal uitgevoerd worden: druppels op een gloeiende plaat. Door een integrale, programmatische aanpak worden meerdere instanties bij de problematiek en de oplossing betrokken en hebben ze meer kans om blijvend resultaat te boeken.

Change for Children: integraal programma als antwoord op een complexe problematiek

De problematiek is veelomvattend. In de meeste dorpen in het binnenland van Suriname heerst armoede. De overheid voorziet nauwelijks in de behoefte aan onderwijs en gezondheidszorg. Er is gebrek aan lokale werkgelegenheid en geen of geringe toegang tot investeringskapitaal. De gebieden liggen geïsoleerd en transportkosten zijn hoog. Mannen trekken daarom weg, vooral onder vrouwen is het analfabetisme hoog en is het opleidingsniveau laag. Er zijn geen mogelijkheden voor vervolgonderwijs en het basisonderwijs is slecht door onvoldoende gekwalificeerde leerkrachten en door geringe aansluiting van het onderwijs op de leef- en ervaringswereld van de kinderen.

Binnen de *Change for Children* (CfC) coalitie werkte ZZg samen met o.a. ICS en Wilde Ganzen.

Het programma bestaat uit vier sectoren, elk met een eigen doelstelling:

1. Onderwijs – kinderen en jongeren genieten kwalitatief goed onderwijs en ronden hun opleiding af.
2. Gezondheidszorg – de gezondheidsproblemen van kinderen en jongeren zijn aantoonbaar verminderd.
3. De bestaanszekerheid van kinderen, jongeren en hun families is aantoonbaar vergroot.
4. Gemeenschapsontwikkeling – gemeenschappen zetten zich actief in voor het bieden van een veilige en gezonde leefomgeving voor kinderen en in het bijzonder kwetsbare kinderen.

In het programma werkte het ZZG samen met drie Surinaamse partnerorganisaties: St. Projecten Protestants-christelijk Onderwijs Suriname (PCOS), de Medische Zending *Primary Health Care* (MZ) en de Nationale Vrouwenbeweging (NVB).

Het programma werd uitgevoerd in drie verschillende regio's: het inheemse dorp Kwamalasamutu aan de grens met Brazilië, de marrondorpen rond Dyumu aan de Boven-Surinamerivier en de "achterstandswijk" Abrabroki in Paramaribo waar veel migranten uit het binnenland wonen.

Resultaten en verbeterpunten

We hebben samen met onze partners het programma door derden laten evalueren. Dit is niet alleen een eis die de overheid ons oplegt, maar we willen ook zelf eerlijk kijken naar de resultaten van het werk en leren van de fouten en de successen. Uit de evaluatie kwam het volgende naar voren.

Waardering was er voor de activiteiten die ondernomen zijn, zoals:

- Renovatie van gebouwen, klaslokalen, accommodatie leerkrachten, toiletgroepen
- Broodjes / voedselproject
- Training leerkrachten
- Alternatieve curricula

- Leermiddelen / spelmateriaal
- Medisch onderzoek met opvolgende behandeling
- Trainingen aan vooral vrouwen voor landbouwverbetering (cassave, kokospalm, pinda, groenten), verwerken van landbouwproducten (zeep, kwak), gebruik van landbouw- en/of houtbewerkingstechnieken, of het genereren van inkomen (sieraden, spaar & krediet)
- Bouw van productie eenheden zoals timmerwerkplaats
- Renovatie wijkgebouwen

Maar het evaluatieteam plaatste ook vraagtekens. De betrokkenheid van de doelgroep kon beter, er was geen nulmeting waarmee men de resultaten kan vergelijken, en het was niet goed mogelijk resultaten tijdig zichtbaar te maken, zodat bijsturing lastig was. Ook werd het programma door een aantal betrokkenen als *top-down* ervaren. Maar de conclusie was ook dat er een goede basis is gelegd om op voort te bouwen in de tweede periode van medefinanciering, die gaat lopen van 2011-2015.

Onderwijs voor Werk: programmatische samenwerking met ICCO

Samen met ICCO voert het ZZG het programma 'Onderwijs voor Werk' in Suriname uit. Ook dat liep in 2010 af. Dit programma richtte zich vooral op het bieden van toegang tot vakonderwijs aan kansarme jongeren. Een groot probleem voor jongeren in het binnenland van Suriname is het ontbreken van goed onderwijs en de geringe werkgelegenheid. Daardoor trekken jongeren naar de stad, echter zonder veel 'onderwijsbagage'. Zo komen ze van de regen in de drup.

Het programma stelt zich ten doel om jongeren een beter toekomstperspectief te bieden door het creëren van kwalitatief goede én relevante vakopleidingen. Deze opleidingen dienen aan te sluiten bij de arbeidsbehoefte van bedrijven in de omgeving. Daardoor neemt de migratie naar de stad af en de aantrekkelijkheid van de eigen omgeving toe.

We zijn trots op twee successen. In het district Marowijne nabij Frans Guyana is een vakopleiding van de grond gekomen in een grotere stad. Vanuit de stad worden docenten aangetrokken die bereid zijn in het binnenland les te geven. De opleiding begeleidt leerlingen naar de arbeidsmarkt in diezelfde stad. Onderdeel daarvan is het bijbrengen van waarden en arbeidsmoraal.

In Brokopondo is een vakopleidingscentrum gebouwd, met hulp van het lokale bedrijfsleven en in goede samenwerking met de overheid. Een goed voorbeeld van een *Public Private Partnership* inclusief overheid! Het is gericht op het bieden van werk en inkomen aan voortijdige schoolverlaters. Vanaf april 2011 worden jongeren opgeleid in vakken als horeca, service aan toeristen, en technische vaardigheden. Zij kunnen daarmee aan de slag bij het lokale bedrijfsleven.

Aandachtspunten voor 2011

Lang niet alle doelstellingen werden echter bereikt. Het ontbreekt vooral aan sterke lokale organisaties die in staat zijn zelfstandig onderdelen van het programma uit te voeren. Het voornemen om daar in 2010 wat aan te doen door extra aandacht te geven aan lokale capaciteitsopbouw kon slechts gedeeltelijk worden uitgevoerd.

Leerpunt is ook om meer aandacht te hebben voor de rol van de overheid. Die is naast het bedrijfsleven een onmisbare schakel bij de verbetering van vakopleidingen.

Leren kun je ook van successen. Als het lukt om jongeren die anders geen opleiding zouden krijgen met succes een vak te laten leren, zoals gebeurde met de meiden op de Barronschool, dan weet je met alle betrokkenen weer voor wie je het doet.

6 Projecten geven inhoud en kleur aan partnerrelaties

De samenwerking met de EBG-partners werd voortgezet. De laatste jaren was er vooral intensieve samenwerking met de Broedergemeenten in Suriname en Tanzania. De steun in deze landen wordt met name gefinancierd uit bijdragen van particuliere donateurs en kerken in Nederland. Daarbij wordt ten behoeve van Tanzania gezocht naar een intensievere samenwerking met onze zusterorganisaties in Duitsland, Zwitserland en Denemarken

Tanzania, de grootste kerkprovincie in beweging

De Broedergemeente in Tanzania telt circa 500.000 leden, ongeveer de helft van het wereldwijde aantal. Het ZZg ondersteunt onder andere de Broedergemeente in de Rukwa Provincie, langs het Tanganyikameer. In deze afgelegen regio vervult de kerk ook een rol op het gebied van onderwijs en gezondheidszorg. Dankzij een grote particuliere gift kon de Broedergemeente een middelbare school bouwen in Sumbawanga. Het ZZg droeg in 2010 bij aan de noodzakelijke uitbreiding hiervan. Aan het theologisch seminarie kunnen studenten een twee- of driejarige opleiding tot voorganger volgen. Hoewel vrouwen in deze Provincie officieel nog geen voorganger kunnen worden, studeren er momenteel wel een aantal vrouwen aan deze opleiding. Hierdoor kan wellicht een vernieuwing worden ingezet. Het ZZg ondersteunt dit van harte door de studie van drie jonge vrouwen (begin 20) te financieren.

Een vernieuwend initiatief is een lening aan een landbouwcoöperatie van 22 vrouwen en mannen in de buurt van Mbeya. Een pastor van de Broedergemeente bracht het contact tussen de groep en het ZZg tot stand. Hun enthousiasme en hun kleinschalige manier van werken is aanstekelijk, ook omdat ze hun kennis en ervaringen delen met de omringende gemeenschappen. De hardwerkende boeren kunnen het in het algemeen net redden zonder externe hulp, maar voor investeringen hadden ze geen mogelijkheden. Het ZZg kon, dankzij leningen van een aantal donateurs, een fonds starten waaruit een lening aan de coöperatie verstrekt kon worden. Hiermee kunnen de boeren de nodige investeringen voor vernieuwingen en uitbreidingen doen. Het is een voorbeeld van 'Fair Economic Development' dat mensen in Nederland in beweging brengt en verbindt met mensen in Tanzania.

Jamaica: een inhaalslag is gemaakt

Het ZZg werkt al lange tijd samen met Unitas, de diaconale arm van de Broedergemeente op Jamaica. Unitas en de Broedergemeente kampen met diverse problemen. Dit was voor het ZZg aanleiding om op bezoek te gaan en intensieve gesprekken te voeren. Daarin werd duidelijk dat er op organisatorisch gebied een aantal verbeteringen mogelijk zijn. Zo kon het ZZg door gebrekkige rapportage vanuit Jamaica geen vervolgstun geven aan projecten. Tijdens het bezoek is in beeld gebracht wat het ZZg nodig heeft om te kunnen financieren: organisaties met visie, die zelf een flink aandeel hebben in het aanpakken van problemen, én op tijd en ter zake rapporteren. Afsproken is om hieraan te gaan werken. Het ZZg wil graag helpen bij het versterken van de organisaties. Lichtpunt is dat Unitas een nieuwe directeur heeft kunnen aantrekken die het uitvoerende bureau een nieuwe impuls kan geven.

Palestijnse Gebieden: Star Mountain

Star Mountain is een organisatie voor kinderen en jongeren met een verstandelijke (en vaak ook lichamelijke) beperking in Ramallah op de Westelijke Jordaanoever. Dit werk wordt door de wereldwijde Broedergemeente ondersteund, waaronder het ZZg. De meeste kinderen en hun families bevinden zich door de voortdurende politieke spanningen en de zeer slechte economische omstandigheden in een uiterst moeilijke positie. Vijftig medewerkers begeleiden zo'n 350 kinderen/jongeren, waaronder ook kinderen met autisme. In 2010 werd de Zeister orthopedagoge Marianne van de Glind voor drie jaar uitgezonden naar Star Mountain, waardoor we over meer directe informatie beschikken.

Suriname: voortgang met ups & downs

Internaten van de Evangelische Broedergemeente Suriname

Uit een onderzoek van studenten van de Christelijke Hogeschool Ede, dat in het voorjaar van 2010 werd uitgevoerd, bleek dat de internaten in Paramaribo nog steeds van groot belang zijn voor jongeren uit het binnenland. Twee internaten, namelijk het Rebecca Scheltz meisjesinternaat en het Soender Singh jongensinternaat, moesten hoognodig gerenoveerd worden. Hoewel het ZZg deze renovaties al eerder wilde steunen is het wachten nog steeds op een complete aanvraag en begroting. Het Rebecca Scheltz internaat is inmiddels grotendeels opgeknapt dankzij een spontane actie via de Amerikaanse ambassade in Paramaribo.

Bestuur EBGs

In het afgelopen jaar is er intensief overleg geweest met het Provinciaal Bestuur van de EBGs. Een van de aandachtspunten was dat het bureau van de EBGs onvoldoende capaciteit had om de jaarrekeningen op tijd af te hebben. Het op orde hebben van de boekhouding zien wij als een van de voorwaarden om ondersteuning te kunnen bieden. Door de EBGs is er in 2010 hard gewerkt aan het inhalen van de achterstand, zodat we verwachten dat men in 2011 bij is met de jaarrekeningen.

Een ander aandachtspunt was het belang van een goede rapportage. We hebben duidelijk in beeld gebracht dat we verwachten dat onze inkomsten van donateurs in de komende jaren verder zullen dalen en ook dat donateurs steeds meer gaan letten op de effectiviteit van hulp. Dit laatste betekent dat we meer dan ooit aandacht moeten hebben voor de rapportage: mensen willen weten wat er met hun geld gebeurt.

Tenslotte hebben we samen een aantal prioriteiten benoemd. Versterking van het bureau is onze gezamenlijke belangrijkste prioriteit, die we in 2011 hopen te realiseren. Daarnaast aandacht voor de kerkopbouw in het binnenland. Verder bleek een duidelijke structurering van projectafhandeling en aandacht voor het beheer van onroerend goed van de kerk erg belangrijk.

Theologisch Seminarie

Het Theologisch Seminarie der EBGs krijgt al jarenlang steun van het ZZg, mede dankzij de bijdrage van ICCO & Kerk in Actie. Helaas is het in 2010 niet gelukt om complete rapportage, alsmede een tijdige aanvraag te ontvangen. Het gevolg was dat ICCO & Kerk in Actie de financiering tijdelijk onderbraken en dat ook het ZZg geen bijdrage beschikbaar stelde. Dit is uitgebreid besproken met alle betrokkenen tijdens een bezoek van de directeur van het Theologisch Seminarie in Nederland. Al met al zijn er duidelijke afspraken gemaakt met als doel de steun in 2011 weer voort te zetten.

Leerpunten

We zitten op de goede weg. We investeren in partnerrelaties door het gesprek steeds opnieuw aan te gaan. We werken aan duidelijke protocollen, inclusief een sanctiebeleid. Resultaat daarvan moet zijn dat we steeds minder moeite hoeven doen om rapportages binnen te krijgen. We hebben goede contacten opgebouwd voor samenwerking met organisaties in Nederland, zoals ICCO & Kerk in Actie.

Van belang blijft ook een zekere ontspannenheid. Al te geforceerd op de zaken blijven hameren die we gerealiseerd willen zien, werkt ook niet. Steeds weer uitleggen wat voor ons belangrijk is en waarom, blijft het credo. Informatie is noodzakelijk, want we hebben nu eenmaal goede verhalen nodig. Daarnaast kiezen we ervoor om ons consequent aan de samen gemaakte afspraken te houden.

Leerpunt van deze processen is dat we zien dat het niet makkelijk is om consequent te zijn. Soms lopen er dingen mis die niet voorzien waren, soms lopen er dingen mis omdat er zaken blijven liggen die opgepakt hadden moeten worden. Maar het lastigste om onder ogen te zien is dat de mensen voor wie de projecten en programma's bedoeld waren de dupe kunnen worden. En tenslotte gaat het om hen. Het is dan ook goed te begrijpen dat in het verleden soms gekozen is om zeer soepel om te gaan met gemaakte afspraken. Dat gebeurde met het oog op de doelgroep. In het afgelopen jaar hebben we echter zelf gezien dat dit geen blijvende manier

van werken kan zijn. We zullen onze geloofwaardigheid bij onze donateurs verliezen. Bovendien hebben we in gesprekken met onze partners samen ook gezien dat het beter is om afspraken te maken die realistisch zijn en die we dus ook moeten houden. We hebben ook gezien dat de dingen niet altijd maakbaar zijn en dat we dus af en toe in goed overleg moeten afwijken van onze regels. Dat geeft dan ook aan dat goed en eerlijk overleg noodzakelijker is dan ooit.

Al doende leren we. Een voorbeeld.

Soms lopen de zaken niet zoals verwacht en gewenst. Dat is bijvoorbeeld het geval bij de Emmy Bertholdschool op Curaçao. In 2008 kenden we een subsidie van € 25.000 toe voor de uitbreiding van de school zodat kinderen er beter en ook buiten de lesuren kunnen worden opgevangen. Er waren problemen in het schoolbestuur die onder andere maakten dat de financiële administratie van de school onder de maat presteerde. Dat bleek toen we herhaaldelijk vroegen om rapportage: in hoeverre heeft de bijdrage van het ZZg een positief effect gehad op het onderwijsklimaat in de Emmy Bertholdschool? Het nieuwe bestuur kon niet aangeven hoe de besteding van de toegekende middelen was verlopen.

In mail- en telefoonverkeer hebben we vanaf medio 2009 gezocht naar een oplossing. Toen bleek dat het lastig is voor een nieuw bestuur om orde op zaken te stellen en om zaken uit het verleden goed boven tafel te krijgen. Mensen op Curaçao hebben zich ingespannen om in elk geval zeker te stellen dat het geld aan de school ten goede was gekomen. Die overtuiging heeft men, al kan men niet elke Euro verantwoorden. Een bezoek van bestuurslid Ho ten Soeng, die wegens privé zaken op Curaçao was, heeft ook geholpen om onze behoefte om de zaak uit te zoeken kracht bij te zetten.

We verwachten in maart april een officiële verklaring van het huidige schoolbestuur waarmee ze de besteding van het geld verantwoorden. Soms duurt het lang en is het lastig, maar het gaat om geld dat ons werd toevertrouwd en daarom kiezen we ervoor om dan maar extra tijd en aandacht te investeren.

Wij hebben hier van geleerd dat je de financiële risico's moet beperken door vaker deelbetalingen te doen. Ook zorgen we ervoor dat onze relatiebeheerders vaker informeren en adviseren over de uitvoering van de voorgenomen activiteiten

7 Bezieling werkt en werft!

Een voorbeeldige actie

Soms lukt het! Soms vallen de dingen samen.

In de zomer begonnen we in de staf na te denken over het filmpje voor de jaarlijkse Socutera uitzending. We dachten aan iets met de hernhutter ster. Dinie Donze kwam met het idee om dat dan op een of andere manier te koppelen aan solar lampjes voor weeskinderen in Tanzania. Dat werd de najaarsactie 'Een lichtje hier voor een lichtje daar'. De formule van de verbinding tussen het licht van de kerstster hier en een zonne-energielamp voor weeskinderen die bij dat licht hun huiswerk kunnen maken daar, sprak veel mensen aan. Een kleine bijdrage met positieve langetermijneffecten. We zagen bovendien kans om de lancering van de actie ook al uit te proberen op de ZZg-website, Facebook en Twitter. Al met al leverde de actie, naast de financiële opbrengst, ons meer dan honderd nieuwe adressen op voor mogelijke vervolgacties.

Betrokkenheid op donateurs

Het doel voor 2010 was om een heldere structuur voor fondsenwerving te creëren. Vergroting van betrokkenheid van het Nederlandse publiek in het algemeen en de ZZg-achterban in het bijzonder bij het werk van het ZZg is een van de voornaamste prioriteiten in het nieuwe beleidsplan. Dat is tot nu toe gedeeltelijk gelukt. We realiseren ons dat traditionele communicatievormen (ZZg-Nieuws met acceptgiro op de deurmat) niet meer volstaan. De nieuwe (sociale) media zijn belangrijk geworden. De uitwerking in concrete jaardoelen ontbreekt echter nog, voornamelijk vanwege een tekort aan personele capaciteit. Daardoor is 2010 een jaar van zoeken en uitproberen geweest. Er zijn echter toch ook al resultaten van dit vernieuwde communicatiebeleid te noemen: er is een medewerker met journalistieke film- en ict-kwaliteiten aangesteld, bijna de hele ZZg-staf heeft een gezicht gekregen op Facebook, en de website is vernieuwd en daagt nu door middel van links en filmpjes uit tot een interactief contact.

Bezielen door verbinden

De Nederlandse EBG is van oudsher belangrijk voor het ZZg. Door de vele bezoeken van Age Kramer aan de Broedergemeenten zijn de bestaande contacten versterkt. De catechisanten van de Koningskerk zijn weer een middag in Zeist geweest en hebben daarbij ook het ZZg bezocht. In de loop van het jaar haalden ze € 1.000 op voor Kleuteropvang in Nieuw-Aurora, een project dat ze samen uitgekozen hadden.

Inkomstendoelstelling niet gehaald

Naast al het moois dat bereikt is in 2010 en de richtinggevende beleidsvoornemens voor 2011, moeten we op grond van de harde cijfers ontnuchterend constateren dat de inkomsten van donateurs, fondsen en scholen in 2010 achterbleven ten opzichte van 2009. We hebben slechts gedeeltelijk zicht op wat hiervan de oorzaken zijn. De oude en trouwe donateursgroep vergrijsd. De verversing door jongeren vindt nauwelijks plaats. Dit is een landelijke trend. Jongeren zijn projectgericht en minder trouw aan een specifieke (kerkelijke) organisatie. Veel jongeren willen zelf graag actief bij een activiteit betrokken worden, bijvoorbeeld door jongerenreizen. Voor het werven van deze en andere groepen is een specifiek beleid nodig, waarmee in 2011 een begin gemaakt zal worden.

Ook de inkomsten van acties op en met scholen zijn afgenomen. De trend die zich hier voordoet is ook algemeen waarneembaar. Christelijke scholen hebben steeds minder binding met christelijke organisaties, zoals het ZZg. De flitsend op tv gebrachte en hartbrekende actualiteit van rampen ontnemen het zicht op minder spectaculaire spaaracties als van het ZZg. We zien twee trends waar we rekening mee moeten houden. Er worden jaarlijks steeds meer goede doelen gepromoot. Dit betekent in het algemeen minder opbrengst per doel. En een snelgroeiend aantal door ouders en vrienden opgestarte, kleinschalige lokale projecten doet een sterk appèl op familieleden en kerkleden voor financiële ondersteuning. Ook die trend haalt als het ware geld weg bij de traditionele organisaties.

Fondsenwerving

Het ZZg is een fondsenwervende organisatie. Dat betekent dat we ons inzetten om voor ons werk sympathie, betrokkenheid en geld te werven bij particulieren, scholen, particuliere fondsen en kerken.

- Voor particuliere donateurs maken we vooral gebruik van ons kwartaalblad ZZg-Nieuws. Dit bulletin informeert over bepaalde problematiek, de gevonden oplossing en biedt het perspectief tot het geven van een gift. Deze giften hebben over het algemeen een vrije bestemming.
- Contacten met scholen gaan veelal via internet en telefoon. We proberen zo goed mogelijk aan te sluiten bij de behoefte van scholen en bieden op maat gemaakt educatief- en wervingsmateriaal om de actie op school te ondersteunen. De TwinKids Projectenkrant geeft informatie en handelingsperspectief aan leerkrachten en leerlingen. Giften van scholen zijn vaak geormerkt voor concrete projecten.
- Particuliere fondsen benaderen we persoonlijk met het verzoek om voor een bepaalde activiteit een gift ter beschikking te stellen.
- Met sommige kerkelijke gemeenten is er een langdurige band. Uiteraard geldt dit voor de Evangelische Broedergemeenten, maar ook voor enkele gemeenten van andere kerkelijke kleur. De collecteopbrengsten van kerken zijn meestal niet geormerkt.

Geormerkte bijdragen besteden we aan het betreffende doel. Als er meer geld binnenkomt dan aan subsidie is toegekend, gebruiken we het meerdere voor een ander, vergelijkbaar doel. Zo nodig overleggen we met de giftgever om tot een herbestemming te komen.

En verder

We waren dit jaar goed in:

Contacten met mensen. Individuele donateurs, vertegenwoordigers van scholen en kerken staan we persoonlijk te woord. Met simpele middelen en beperkte tijd onderhouden we oude banden.

Eén grote samenhangende najaarsactie. Een goed project, in een goede partnersetting, koppelden we aan een vanuit de identiteit herkenbaar product als de hernhutter ster. Dat lanceerden we met een ruime PR in diverse media. Met een mooi resultaat. Het was een geslaagde en zeer inspirerende actie. Echt een opsteker.

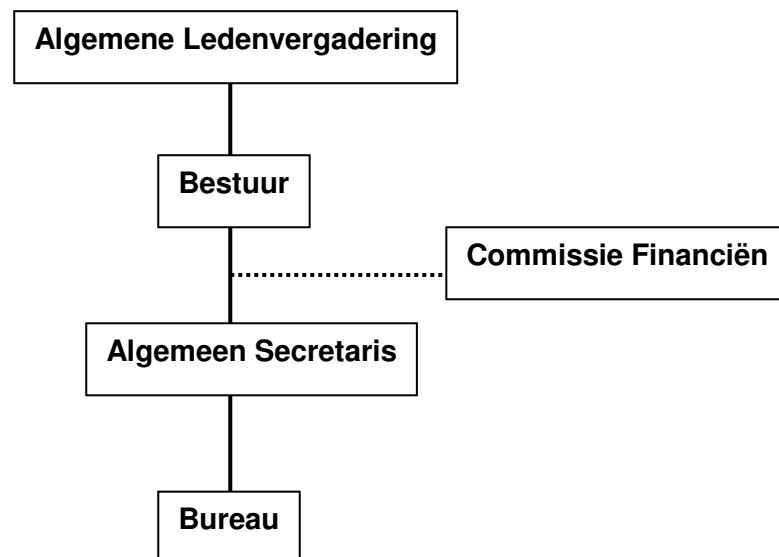
De distributie van de Dagtekstenboekjes. De dagtekstboekjes zijn uniek in de traditie van de hernhutters. Wellicht kunnen we hier andere vormen van betrokkenheid aan verbinden. We distribueerden de boekjes dit jaar grotendeels via het internet.

8 Ontwikkelingen in de organisatie

ORGANISATIESCHEMA

Het Zeister Zendingsgenootschap werkt in opdracht van de Evangelische Broedergemeente Nederland. Dit komt tot uiting in onderstaand organisatieschema, waarmee zeggenschap, bestuur en beleid zijn geregeld.

- De Algemene Ledenvergadering is het hoogste orgaan van het ZZg: zij kiest het bestuur en houdt toezicht op het bestuur. Zij bestaat uit alle leden van de Oudstenraden (= kerkenraden) en werkgroepen van de Evangelische Broedergemeente in Nederland. Daarnaast zijn er een aantal door het bestuur voorgedragen leden. De Algemene Ledenvergadering telde aan het einde van het verslagjaar 172 leden, allen onbezoldigde vrijwilligers. Statutair wordt tenminste eens per jaar een ledenvergadering gehouden.
- Het bestuur van het ZZg bestaat statutair uit negen leden, allen onbezoldigde vrijwilligers. Zij hebben een zittingstermijn van vier jaar die eenmaal kan worden verlengd. Het bestuur legt verantwoording af aan de leden over het gevoerde inhoudelijke en financiële beleid en presenteert de beleidsplannen. Het bestuur komt volgens de statuten ten minste eenmaal per jaar in vergadering bijeen. Het bestuur laat zich adviseren door een Commissie Financiën.
- Het ZZg-bureau geeft onder leiding van de Algemeen Secretaris (directeur) uitvoering aan het beleid van de organisatie. Het directiestatuut regelt de manier waarop de Algemeen Secretaris leiding geeft en welke verantwoordelijkheden hij heeft jegens het bestuur.



Formele naam

De statutaire naam van het ZZg luidt 'Vereniging Zendingsgenootschap der Evangelische Broedergemeente', gevestigd te Zeist. De verenigingsstatuten zijn voor het laatst gewijzigd op 3 december 2008.

Algemene Ledenvergadering

De Algemene Ledenvergadering van 2010 vond plaats op 26 juni. De Ledenvergadering gaf het bestuur haar fiat en decharge voor het gevoerde inhoudelijke en financiële beleid over 2009. De vergadering verkoos de heer K.R. Ho ten Soeng (tweede termijn) en de heer R. Jonas tot lid van het bestuur.

Bestuur

Het Dagelijks Bestuur bestond in 2010 uit de heer K. Vrede (voorzitter), de heer A. Mook (vice-voorzitter) en de heer S. Veldwachter. Het voltallige bestuur is in 2010 vier keer in vergadering bijeen geweest. Daarnaast waren er aparte zittingen om de ontwikkeling van het Beleidsplan 2011-2015 te begeleiden. In dit hoofdstuk vindt u een overzicht van de bestuursamenstelling per 31 december 2010

Naar aanleiding van het beleidsvormende traject is duidelijker uitgesproken wat de rollen van bestuur, directie en staf zijn. Het bestuur is beleidsbepalend en staat op afstand van de uitvoering. Geleid door de Algemeen Secretaris, heeft de staf een beleidsvoorbereidende rol en voert het door het bestuur vastgestelde beleid uit. De Algemeen Secretaris is het gezicht naar buiten van het ZZg.

Het bestuur kent een vaste adviescommissie voor financiële zaken, de Commissie Financiën. Deze commissie houdt namens het bestuur toezicht op de financiën en adviseert het bestuur over het te voeren financiële beleid. De commissie kwam daartoe in 2010 twee keer bijeen. Voorzitter is de heer J.M. Stam, die als adviseur ook deelneemt aan de bestuursvergaderingen.

Het bestuur heeft onderzocht of het wenselijk en noodzakelijk is om over te stappen op een model met een Raad van Toezicht. Dit bleek niet wenselijk omdat het een ingewikkelde aanpassing in de verenigingsstructuur zou vragen. De Algemene Ledenvergadering heeft immers zelf al een toezichthoudende rol. Ervaringen uit het verleden laten zien dat de Algemene Ledenvergadering deze rol op cruciale momenten ook effectief uitvoerde. Het netwerk van de EBG kerken is hecht, zodat vragen over beleidsbeslissingen al ruim voor de jaarlijkse Ledenvergadering informeel besproken worden en dus op de Ledenvergadering expliciet uitgesproken worden. Een Raad van Toezicht is dus voorlopig overbodig.

Bureau

De Algemeen Secretaris voert de directie over het bureau. Per einde 2010 telde het bureau tien personen in een betaalde functie. De heer Werend Griffioen nam afscheid als Hoofd Communicatie en de heer Daniël Claas kwam in dienst als medewerker communicatie & fondsenwerving.

Een overzicht van de directie, medewerkers, functies en deeltijdpercentages is te vinden in dit verslag. Voor hun rechtspositie en arbeidsvoorwaardenregeling maken we gebruik van de regelingen van de Protestantse Kerk in Nederland. Het bruto salaris van de Algemeen Secretaris (1,0 fte, 36 uur per week) bedroeg € 68.155, inclusief vakantietoelage en eindejaarsuitkering. Samen met pensioenpremie (€ 7.685) en sociale verzekeringspremies (€ 7.392) bedroegen de werkgeverslasten € 83.232.

Bureau: versterking en vernieuwing

In 2010 heeft het ZZg concreet aandacht besteed aan de ontwikkeling van het eigen personeel. Drie medewerkers hebben een relevante training of cursus gevolgd op het gebied van programmatisch werken. Niet alleen om daarmee binnen MFS2 goed om te gaan, maar ook om deze methode binnen de eigen projecten in te voeren. Daarmee kunnen we een grotere samenhang tussen projecten tot stand brengen, hebben we een beter zicht op resultaten op

langere termijn, en kunnen we systematischer werken aan het versterken van de uitvoerende capaciteit van onze partners. Een medewerker volgde verder een training gericht op het verbinden van spiritualiteit met ontwikkelingswerk. Tenslotte participeerden medewerkers actief in verschillende werkgroepen en overlegsituaties, wat bijdroeg aan inspiratie en deskundigheidsbevordering.

En verder? De Procedure Financiering en Afhandeling Projecten werd afgerond. We hebben daarmee het denken in bestedingen losgelaten en een forse stap gezet in het denken vanuit resultaten. De onderscheiden rollen en verantwoordelijkheden tussen Financiën en Relatiebeheer werden duidelijker gedefinieerd. Er is een signaleringssysteem ontwikkeld, waarmee Financieel Beheer kan aangeven dat Relatiebeheer in actie moet komen. Met als gevolg dat we de achterstand in projectafhandeling hebben ingelopen.

Samenstelling bestuur en directie

Per 31 december 2010 bestonden (dagelijks) bestuur en directie uit de personen als hierna genoemd. De vermelding van de (neven)functies is op basis van eigen opgave tot stand gekomen.

Naam	(Neven)functie(s), datum van aftreden
• bestuursleden	
dhr. K.G. Vrede (voorzitter, lid DB)	voorzitter Sociaal-culturele St. Dufuni (aftredend) voorzitter Oudstenraad Evangelische Broedergemeente Utrecht lid van het Traditioneel Gezag der Saramaccaners in Nederland (kapitein) Aftredend per: juni 2011 (eerste termijn)
dhr. A.M. Mook (vice-voorzitter, lid DB)	voorzitter KKU (St. Archeologie en Bouwhistorie Utrecht) voorzitter van Kerken Kijken Utrecht Aftredend per: juni 2012
dhr. S.H. Veldwachter (lid DB)	docent voortgezet onderwijs, Almere voorzitter St. Flevoland voor Suriname lid bestuur Stadsomroep Almere PBO Aftredend per: juni 2012 (eerste termijn)
dhr. E.S. Bernhard	predikant in de Evangelische Broedergemeente Noord-Holland lid van de provinciale Raad van Kerken Noord-Holland Aftredend per: juni 2013 (eerste termijn)
mevr. L. Bouwe-Day	docent middelbaar beroepsonderwijs, Almere pr. officer Zangvereniging Sinafir, Almere beschermvrouw ouderenvereniging Sranan Bromki Dyari, Amsterdam secretaris St. Flevoland voor Suriname werkgroepslid St. Abongra Kot'Odo, Rotterdam Aftredend per: juni 2013 (eerste termijn)
mevr. G. ten Hoeve	coördinator beleid & dienstverlening Philadelphia Support lid ledenraad Rabo Beilen-Assen voorzitter liturgiecommissie Protestantse Gemeente Beilen buurtbemiddelaar Aftredend per: juni 2012 (eerste termijn)

mevr. O.J. Jozefzoon	reclasseringswerker Reclassering Nederland lid dienarenkorps Evangelische Broedergemeente Haaglanden e.o. Aftredend per: juni 2012 (eerste termijn)
dhr. K.R. Ho Ten Soeng	mediator rechtbank Haarlem en Alkmaar mediator-trainer secretaris Stichting Vriendschapsbanden Nederland Suriname (VNS) Aftredend per: juni 2015 (tweede termijn)
dhr. R. Jonas (per 26 juni)	Senior controller van de voorziening tot samenwerking Politie Nederland (vtsPN). Nevenwerkzaamheden: accountants- en advieswerkzaamheden. Aftredend per: juni 2015 (eerste termijn)

• algemeen-secretaris / directie

A.A. Kramer	geen
-------------	------

Samenstelling Commissie Financiën (adviesorgaan van het ZZB)

Dhr. mr. M. Albers	
Dhr. C. Blok RA	
Dhr. mr. L.C.R. Ferrier	
Dhr. mr. R.M.I. Kensenhuis	
Dhr. R. Louz	
Dhr. R.A. Schermel	
Dhr. J.M. Stam	voorzitter

Bestuurs- en commissieleden werken alle onbezoldigd.

Medewerkers in loondienst

Dhr. D. van Barneveld	hoofd financiën, IT & beheer	(88,89%)
Mw. A.J.M. Brans-van Doleweerd	medew. financiën en salarisadministratie	(66,67%)
Dhr. J.D. Claas	medew. communicatie & fondsenwerving	(88,89%)
Mw. D. Donze	stafmedewerker programma's, projecten & beleid	(88,89%)
Mw. J. Kelholt	medew. communicatie & fondsenwerving (redacteur)	(88,89%)
Dhr. drs A.A. Kramer	algemeen secretaris	(100%)
Dhr. drs. F.A. Schalkwijk	stafmedewerker programma's, projecten & beleid	(88,89%)
Mw. J.G. Wels	medew. communicatie & fondsenwerving.	(62,50%)
Mw. I.C. van Wielink-de Zeeuw	medew. financiën en projectadministratie	(50%)

Vrijwilligers

Voor het ZZG zijn naast de bestuurs- en commissieleden ook als vrijwilliger actief:

Archiefwerkzaamheden
J.W.Th. Rapparlié

Dhr. drs. P.M. Gerlagh

Algemene projectwerkzaamheden
Dhr. J. Boere

Notuleren bestuur
Mevrouw D.A. Dingemans-de Lugt

Daarnaast kent het ZZg nog een aantal incidentele vrijwilligers.

Uitgezonden medewerkers

Dhr. A. Muizebelt en Mw. M. ten Kate,
Project Coordinator en Health Coordinator, in het Primary Health Care Project, Kipili, Tanzania
(i.s.m. Moravian Church of Tanzania / Rukwa Province, en BDM / Denemarken).

Adres:
ZZg / Zeister Zendinggenootschap
Zusterplein 20
Postbus 19
3700 AA ZEIST

Contact:
T (030) 692 71 80
F (030) 691 76 22
E zzg@zzg.nl
W www.zzg.nl

9 Verantwoordingsverklaring ZZg 2010

Onderstaand document werd op 29 maart in de vergadering van het ZZB als apart stuk getekend.

1. Besturen en toezicht houden

a. Maak onderscheid tussen toezicht, bestuur en uitvoering

Het ZZg is een vereniging. In de statuten van het ZZg is vastgelegd dat de ledenvergadering het toezicht houdt op het door het bestuur vastgestelde beleid en beheer; het bestuur dat beleid vaststelt en de algemeen secretaris leiding geeft aan de uitvoering daarvan.

De ledenvergadering van het ZZg komt gewoonlijk eenmaal per jaar bijeen. In haar jaarvergadering in juni 2010 stelde de ledenvergadering de jaarverslaggeving over 2009 vast en dechargeerde zij het bestuur voor het gevoerde beleid en beheer. Ook koos de ledenvergadering, op voordracht van het bestuur, een nieuw bestuurslid. Overigens hebben ook leden het recht om bestuurskandidaten ter verkiezing voor te dragen.

Het Zeister Zendingsbestuur kwam in 2010 vijf maal bijeen. Het besprak en nam besluiten over vele uiteenlopende onderwerpen. De algemeen secretaris woont deze vergadering bij, evenals de voorzitter van de Commissie Financiën.

Een afvaardiging van drie bestuursleden vormt met de algemeen secretaris het dagelijks bestuur (db). Dit db heeft geen eigenstandige bevoegdheden. In dit orgaan vindt de uitwisseling plaats tussen beleidsvoorbereiding en de uitvoering daarvan. Het db vergadert telkens voorafgaand aan bestuursvergaderingen om de agenda en de besluitvorming voor te bereiden.

De algemeen secretaris tenslotte, geeft leiding aan de uitvoering van de werkzaamheden door de werkorganisatie. Van de voortgang van de werkzaamheden wordt per kwartaal schriftelijk aan het bestuur verslag gedaan.

b. Werk aan een optimale bestuurssamenstelling

Statutair is bepaald dat tenminste vijf van de negen bestuursleden lid zijn van de Evangelische Broedergemeente in Nederland. Daarnaast bezetten twee door de Protestantse Kerk in Nederland aangewezen bestuursleden een zetel. Voor de twee overige zetels gelden geen specifieke eisen. Een bestuurslid kan maximaal twee aaneengesloten termijnen van vier jaren zijn bestuurlijke functie vervullen. Deze termijnen worden zo goed mogelijk gespreid, opdat ervaring en continuïteit gewaarborgd blijven. Er wordt gestreefd naar een gelijke man/vrouw verhouding. Getracht wordt om relevante kennis en ervaring in het bestuur vertegenwoordigd te laten zijn. Daarbij gaat het bijvoorbeeld om theologische, medische of pedagogische kennis of ervaring in een ontwikkelingsland of op het terrein van zending, diaconaat of ontwikkelingssamenwerking. In dit verband is het nuttig de bestuurlijke Commissie Financiën te noemen, een college van deskundigen dat het bestuur van financiële en organisatorische adviezen voorziet. Deze commissie komt in de regel in het voor- en najaar bijeen. De adviezen worden steeds schriftelijk uitgebracht.

- c. Evalueer het functioneren van directie en bestuur

Het ZZg heeft nog geen formele procedures die het functioneren van directie en bestuur evalueren. Als regel voert een bestuursdelegatie jaarlijks een functioneringsgesprek met de algemeen secretaris. Het bestuur zal zich beraden op een werkzaam evaluatiemodel.

2. Besteding van de middelen, resultaten

- a. Richtinggevende doelstellingen op relevante gebieden

Het subsidiebeleid is gedifferentieerd naar de onderscheiden deelaspecten van “zending”: evangelisatie, diaconaat en ontwikkelingshulp. Er is beleid geformuleerd voor de bestedingen op de deelgebieden daarvan.

Ook het wervingsbeleid richt zich op concrete doelstellingen. Het wervingssucces, met name van de eigen fondsenwerving, is echter voor een belangrijk deel van externe factoren afhankelijk. In de huidige beleidsperiode 2010 – 2015 zullen deze doelstellingen worden herijkt.

- b. Monitoren, evalueren en aanpassen van de activiteiten en (interne) processen

Aan de verdere inbouw van monitoring- en evaluatieprocedures wordt gewerkt. In 2010 is gewerkt aan de beheersing en begeleiding van de project- of programmavoortgang; de meting van output- en outcome. Waar nodig en haalbaar wordt een externe evaluatie worden ingezet.

Door middel van interne sessies en externe trainingen wordt de organisatie versterkt en geprofessionaliseerd. Werkplan en begroting zijn gebaseerd op het door het bestuur vastgestelde beleid en de voortgang wordt gevolgd door middel van periodieke rapportage aan het bestuur.

3. Omgaan met belanghebbenden

- a. Inhoud en kwaliteit van de aan belanghebbenden verstrekte informatie

Het ZZg verstrekt informatie aan belanghebbenden zowel op vraag als op aanbod. De informatie is gericht op:

- i. verbreding en verdieping van kennis over de realisatie van de doelen die het ZZg en zijn partners zich gesteld hebben en die gericht is op een intrinsieke verandering van houding (de educatie);
- ii. het verstrekken van informatie en handelingsperspectief aan (potentiële) donateurs
- iii. het verkrijgen en behouden van steun (de werving) voor de doelen van het ZZg;

- b. Manier waarop wordt gecommuniceerd en hoe deze communicatie is vormgegeven

Wijze van communicatie. Het ZZg kent geen communicatiestatuu, maar volgt de heersende conventies. Zo onthoudt het ZZg zich van intimiderende benaderingen en van beweringen over realiteiten die niet aannemelijk gemaakt kunnen worden. Daarnaast streeft het ZZg zowel vanuit zijn missiestatement als

vanuit zijn maatschappelijke aanspreekbaarheid naar een zo groot mogelijke transparantie, in het bijzonder ook inzake zijn bedrijfsvoering.

Vormgeving. De communicatie geschiedt zowel openbaar als niet-openbaar. De openbare communicatie geschiedt via de eigen ZZg-media en ingekochte ruimte/tijd via media van derden. Daarnaast worden media en organisaties geïnformeerd via persberichten en mededelingen. De niet-openbare communicatie is interpersoonlijk en vindt plaats via (digitale) correspondentie en gesprek.

c. Omgang met ideeën, wensen en klachten van belanghebbenden

Het ZZg kent een klachtenreglement, dat belanghebbenden zoals aanvragers van subsidie, donateurs, werknemers en vrijwilligers de mogelijkheid biedt om te klagen of wensen te uiten. Van klachten wordt een register bijgehouden.

Voor ideeën of wensen is geen procedure beschreven.

Zeist, maart 2010

Zeister Zendingsbestuur,

K.G. Vrede
voorzitter

A.A. Kramer
algemeen secretaris

10 Toekomstparagraaf

Het werkveld Ontwikkelingssamenwerking is flink in beweging en het ZZg zal meebewegen. We realiseren ons dat we tijd hebben om ons voor te bereiden op de tijd na de twee perioden van Medefinanciering door de overheid. Het lijkt nu uitgesloten dat we een MFS3 gaan krijgen.

Dat betekent dat het ZZg vanaf 2015 een derde van de omzet zal gaan missen.

Dit gegeven vormt een extra stimulans om op zoek te gaan naar nieuwe groepen mensen die zich betrokken weten bij ons werk. Dat hoeven niet uitsluitend donateurs te zijn. Er zijn bijvoorbeeld steeds meer ondernemers te vinden die zich betrokken weten bij het streven naar een betere wereld. Duidelijk is wel dat we over vijf jaar een andere werkwijze zullen hebben, zeker als we effectief met groepen ondernemers samen willen werken.

We zullen ons systematisch en gericht oriënteren op de mogelijkheden die de toekomst ons biedt. Maar we zullen ook terugkijken naar onze oorsprong.

Tenslotte zijn we niet begonnen en gesticht als organisatie voor ontwikkelingssamenwerking, maar als zendinggenootschap. Juist in een periode waar we zien dat de kern van problemen en hun oplossingen niet uitsluitend te beschrijven is als een geldkwestie, als een zaak van gebrek aan materiële zaken wordt het interessant te zoeken naar een nieuwe invulling van het woord *Zending*. Anders gezegd: we zien steeds duidelijker dat visie, perspectief, motivatie en discipline minstens even belangrijk zijn als bouwmaterialen, computers, daken op scholen en goed werkende toiletten. De laatste categorie is te zien als een kwestie van geld(gebrek); maar het tekort in de eerste categorie is veel lastiger met een hoeveelheid geld op te lossen.

Misschien komt het ZZg in de positie waarin Petrus en zijn collega's zich bevonden, toen hun om een aalmoes werd gevraagd. Hij zei tegen de bedelaar: 'Geld heb ik niet, maar wat ik wel heb, geef ik u'. De arme vroeg om een kortetermijnoplossing en kreeg een structurele, die echter geen geld kostte. Misschien kunnen we in de toekomst met minder geld meer doen, omdat we ons concentreren op een ander soort oplossingen.

Het nieuwe Beleidsplan 2011-2015 is niet een vaste, uitgestippelde route, waarbij we nu al per jaar weten waar we terecht zullen komen. We zullen onze koers moeten bepalen en bijstellen door aan de ene kant te letten op het uiteindelijke doel van het ZZg, de steun aan de Broedergemeente wereldwijd en aan de andere kant op de steeds veranderende mogelijkheden om dit doel te bereiken. Belangrijke instrumenten die we kunnen gebruiken om onze koers te bepalen zijn de jaardoelen, die we per kwartaal gaan bijhouden. We gaan bekijken in hoeverre ons werk tastbaar resultaat heeft en in hoeverre we onze investeringen in tijd en geld terugzien in het behalen van de jaardoelen. Deze oefening zal ons aan het eind van het kalenderjaar informatie opleveren voor een nieuwe, bijgestelde koers. Want een ding is zeker: Bezieling werkt! Maar niet langs kaarsrechte wegen.

Begroting 2011

Staat van Baten en Lasten	Begroting
<i>Bedragen * € 1.000</i>	2011
	€
Baten:	
Baten uit eigen fondsenwerving	1.220
Baten uit acties van derden	1.025
Resultaat van beleggingen	100
Som der baten	2.345
Besteed aan de doelstellingen:	
Zending	-163
Diaconaat	-163
Ontwikkelingswerk	-1.250
Noodhulp, goederen, overig	-13
Voorlichting en educatie door derden	-25
Vrijgevallen subsidieverplichtingen	
Uitvoeringskosten voorlichting en educatie	-180
Uitvoeringskosten programma's en projecten	-86
Besteed aan de doelstellingen	-1.880
Werving baten	
Kosten eigen fondsenwerving	-183
Kosten acties derden	-39
Kosten van beleggingen	-21
Kosten werving baten	-243
Beheer en administratie	
Kosten beheer en administratie	-222
Som der lasten	-2.345
Resultaat	
	Begroting
	2011
<i>Kostenpercentage eigen fondsenwerving (norm 15%)</i>	<i>15,0%</i>
<i>Verhouding bestedingen / baten</i>	<i>80,2%</i>
<i>Verhouding besteding / lasten</i>	<i>80,2%</i>
<i>Kostenpercentage adm en beheer (norm 10%)</i>	<i>9,5%</i>

11 Risico analyse

Termijn van 5 jaar (MFS2)

De beleidsperiode 2011-2015 wordt gekenmerkt door een sterke inbreng (€ 639.000 per jaar) aan overheidsmiddelen waarmee het ZZg kan werken. Aan de ene kant is hierdoor zeker 30% van de omzet van het ZZg gegarandeerd, aan de andere kant weten we vrij zeker dat er geen derde periode van medefinanciering zal komen. Het programma dat met de MFS-middelen wordt gefinancierd zal dan ook anticiperen op het stoppen van overheidsfinanciering. Dat betekent dat sommige onderdelen van tijdelijke aard zijn en gezien moeten worden als investeringen in een duurzaam programma. Zo wordt een aanzienlijke capaciteitsopbouw voorzien, van startende organisaties die een deel van het programma gaan dragen. Hun is bekend dat ze vanaf 2015 voor de exploitatie geen beroep op het ZZg kunnen doen en er zullen ook geen verplichtingen worden aangegaan die verder reiken dan 2015.

De dalende inkomsten uit werving maken een structurele aanpak noodzakelijk, Dat betekent dat er wel tijd is om een nieuwe benadering voor werving te zoeken, maar ook dat die voor 2015 gevonden moet zijn. Daarnaast zal het ZZg met partners overleg moeten gaan voeren over activiteiten waar nauwelijks middelen voor te werven zijn in de Nederlandse markt.

Overigens zijn de risico's voor de korte termijn, tot 2015, zowel voor het ZZg zelf als voor de organisaties met wie we een verplichting zijn aangegaan, klein, omdat we door het eigen vermogen een zekere reserve hebben opgebouwd om tegenslagen te kunnen opvangen.

Termijn van 10 jaar

De risico's voor de wat langere termijn liggen op een wat ander vlak. Nu rekenen we met minder inkomsten voor Ontwikkelingssamenwerking. Maar als we denken aan een langere termijn dan vijf jaar, moeten we onder ogen zien dat het hele veld van Ontwikkelingssamenwerking als hulp van een gevende partij aan een ontvangende partij sterk zal veranderen. Er zal naar verwachting meer sprake zijn van Internationale Samenwerking, waarbij de eenzijdigheid in financiering doorbroken zal worden. Organisaties in zuidelijke landen zullen geleerd hebben om ook zelf middelen te werven in de lokale markt en bekostigingen zullen soms het karakter krijgen van een investering die gaat renderen of een lening die terugbetaald wordt. Deze strategie zal ertoe bijdragen om de financiële risico's, die ontstaan als Noordelijke organisaties verplichtingen aangaan met Zuidelijk organisaties, steeds kleiner worden. Dit betekent wel dat het ZZg een strategie moet ontwikkelen, samen met de partners om steeds meer samen een project of programma te dragen. Deze strategie wordt al benoemd in het Beleidsplan 2011-2015, maar moet echt operationeel worden vanaf 2015. Als het lukt om in de tijd tot 2015 met de partnerorganisaties een strategie te ontwikkelen die projecten en programma's minder afhankelijk maakt van financiële steun van het ZZg, dan zijn ook na 2015 met eventueel wegvallen van overheidsfinanciering de risico's beheersbaar.

Bovenstaande redenering speelt zich af binnen het werkgebied Ontwikkelingssamenwerking. Het ZZg heeft nog andere terreinen: Zending en Diaconaat. Het is de vraag of de risico's zich op deze terreinen op dezelfde manier ontwikkelen als bij Ontwikkelingssamenwerking. In financieel opzicht zijn de risico's relatief klein. Er worden geen langdurende verplichtingen aangegaan en bovendien is er een aanzienlijk eigen vermogen. Deze Algemene Reserve is ruim voldoende om zelfs bij grote financiële tegenslagen toch gestalte te geven aan een zekere trouw aan de partnerorganisaties, zodat ze enkele jaren de kans krijgen om een andere financiële strategie te ontwikkelen, die veel minder leunt op steun vanuit het ZZg.

Er is een ander risico te definiëren dat zich veel minder als een financiële zaak dan als een inhoudelijke kwestie presenteert. Als het ZZg er niet in slaagt om een overtuigende visie op Zending te formuleren, verliest het op den duur zijn bestaansrecht. (Zie ook de Toekomstparagraaf). We kunnen dit ook positiever formuleren: als het ZZg een overtuigende visie op Zending kan formuleren en deze visie weet te verbinden met een sterke strategie voor fondsenwerving, zal het zich als organisatie onderscheiden van de meeste spelers die zich beperken tot Ontwikkelingssamenwerking, en zelf kansen creëren om nieuwe groepen betrokkenen aan zich te verbinden.

12 Toelichting op financieel resultaat

Het jaar 2010 werd afgesloten met een batig exploitatiesaldo van bijna € 250.000. Dat werd voornamelijk veroorzaakt door twee incidentele baten: de vrijval van een deel van de Voorziening loonsuppletie/wachtgeld (€ 50.000) en de herwaardering van de aandelenportefeuille (€ 197.000). Bij de subsidietoekenningen en andere bestedingen in 2010 is daarmee geen rekening gehouden. De bestedingen aan de doelstellingen van het ZZg, zending, diaconaat bleven achter bij de begroting. Dit werd veroorzaakt door zowel een teruglopend aantal gehonoreerde subsidie-aanvragen als door de ten opzichte van 2009 afgenomen giftenopbrengst. De bestedingen op het deelterrein ontwikkelingssamenwerking werden door een eenmalige bijdrage van PSO hoger dan begroot gerealiseerd. Verdere stroomlijning en verbetering van de monitoring van de projectbegeleiding leidde tot vrijval van niet meer reëel geachte subsidieverplichtingen en daardoor tot een verlaging van de bestedingen.

De voorbereidingen voor met name UTSN en MFS2 vergden veel meer overleg en onderzoek ter plekke. Dat leidde tot hogere dan begrote reiskosten. De overige uitvoeringskosten werden beheerst en bleven onder het niveau van de begroting en van die in 2009.

Door de lagere omvang van subsidietoezeggingen, de verbeterde monitoring en vrijval van niet meer reële subsidieverplichtingen, daalde de omvang van deze subsidieverplichtingen. Inmiddels is bekend dat activiteiten in Tanzania niet voor MFS2-financiering in aanmerking komen. Na toevoegingen en onttrekkingen aan bestemmingsfondsen en –reserves resteerde € 167.000. Daarmee werd een bestemmingsreserve voor nieuwe initiatieven in Tanzania gevormd. Deze initiatieven vloeien voort uit de voorbereidingen voor MFS2 programma's in dat land.

De jaarrekening van het ZZg over 2010 is opgesteld op basis van de Richtlijn Verslaggeving Fondsenwervende Instellingen (RJ650, aangepast 2011). Ernst & Young Accountants LLP heeft een goedkeurend oordeel verstrekt bij die jaarrekening in de controleverklaring van 29 maart 2011. De in dit verslag opgenomen samengevatte balans per 31 december, de staat van baten en lasten over 2010 en het overzicht toelichting lastenverdeling met bijbehorende toelichtingen voldoen aan de daaraan, door RJ650, aangepast 2011 gestelde eisen, maar geven een beperkt inzicht. Zij dienen te worden gelezen in samenhang met de volledige jaarrekening. De volledige jaarrekening over 2010 is als losse uitgave verkrijgbaar via www.zzg.nl. Desgewenst is de papieren versie tegen kostprijs te bestellen via jaarrekening@zzg.nl.

Hierna volgen de samengevatte balans per 31 december, de staat van baten en lasten over 2010 en het overzicht toelichting lastenverdeling, waar nodig toegelicht.

Samengevatte balans per 31 december	2010	2009
(In € 1.000 en na resultaatbestemming)	€	€
Activa		
1) Materiële vaste activa	9	19
2) Financiële vaste activa	98	112
3) Vorderingen en overlopende activa	579	635
4) Effecten	3.349	3.549
5) Liquide middelen	253	269
	<u>4.288</u>	<u>4.584</u>
Passiva		
6) Reserves en fondsen	3.258	3.008
7) Voorziening	0	98
8) Langlopende schulden	154	148
9) Kortlopende schulden	876	1.329
	<u>4.288</u>	<u>4.583</u>

Staat van baten en lasten
*Bedragen * € 1.000*

	Werkelijk 2010	Begroting 2010	Werkelijk 2009
	€	€	€
Baten:			
Baten uit eigen fondsenwerving	1.177	1.385	1.397
Baten uit acties van derden	990	1.000	909
Subsidies van overheden			
Rentebaten en baten uit beleggingen	297	115	273
Overige baten en lasten	52		0
Som der baten	2.517	2.500	2.580
Besteed aan de doelstellingen:			
Zending	-215	-300	-255
Diaconaat	-183	-300	-203
Ontwikkelingssamenwerking	-1.145	-1.010	-1.394
Noodhulp, goederen, overig	-27	-5	-60
Voorlichting en educatie door derden	-27	-25	-31
Vrijgevallen subsidieverplichtingen	118	3	89
Uitvoeringskosten voorlichting en educatie	-171	-224	-207
Uitvoeringskosten programma's en projecten	-158	-112	-112
Besteed aan de doelstellingen	-1.807	-1.973	-2.173
Werving baten			
Kosten eigen fondsenwerving	-175	-241	-219
Kosten acties derden	-38	-39	-44
Kosten van beleggingen	-20	-25	-24
Kosten werving baten	-233	-305	-287
Beheer en administratie			
Kosten beheer en administratie	-227	-222	-238
Som der lasten	-2.267	-2.500	-2.698
Saldo van baten en lasten	249		-118

	Werkelijk 2010	Begroting 2010	Werkelijk 2009
<i>Kostenpercentage eigen fondsenwerving (norm 15%)</i>	14,8%	17,4%	15,7%
<i>Bestedingspercentage baten</i>	71,8%	78,9%	84,2%
<i>Bestedingspercentage lasten</i>	79,7%	78,9%	80,6%
<i>Kostenpercentage adm en beheer (norm 10%)</i>	10,0%	8,9%	8,8%

Reserves en fondsen

De continuïteitsreserve voor de uitvoerings- en organisatiekosten bedraagt maximaal de jaarlast van uitvoeringskosten minus apparaatkostenvergoeding, vermenigvuldigd met de factor 1,5. Dit maximum bedraagt € 1,35 miljoen. Daarnaast is voor de continuïteit van de subsidieverstrekking en partnerversteking een reserve gevormd. Deze bedraagt € 1,5 miljoen. Het maximum van deze reserve bedraagt de jaarlast van de subsidieverstrekking, vermenigvuldigd met de factor 1,5.

Bestemmingsreserves hebben een specifieke bestemming die door het ZZB is bepaald. Zo zijn bestemmingsreserves gevormd ter grootte van de in bedrijfsvoering en voor de doelstelling vastgelegde geldmiddelen. Op grond van de aanname van neerwaarts koersrisico van 25% op beleggingen in aandelen, is een reserve Risico waardeveranderingen beleggingen gevormd ter grootte van 25% van de beurswaarde van de beleggingen in aandelen. Tenslotte heeft het ZZB, met het oog op nieuw beleid op het gebied van economische ontwikkeling, uit het batige saldo over 2010 een bestemmingsreserve voor nieuwe initiatieven in Tanzania gevormd.

Naast bestemmingsreserves, die door het bestuur zijn gevormd, zijn er ook bestemmingsfondsen, waarvan de bestemming door de gever is bepaald.

Periodiek toetst het ZZB het realiteitsgehalte van bestemmingsfondsen en –reserves.

Beleggingsbeleid

Een deel van niet direct benodigde geldmiddelen wordt belegd. Daarbij is uitgegaan van gespreide beleggingen, voor het grootste deel in vastrentende waarden (obligaties, spaartegoeden) en voor een beperkt deel in aandelenfondsen, die voldoen aan criteria van ethiek en duurzaamheid. De effectenportefeuille wordt beheerd door ABNAMRO MeesPierson, binnen een overeenkomst voor vermogensbeheer. Het beleggingsprofiel is defensief.

Eigen uitvoeringskosten

De eigen uitvoeringskosten zijn veelal rechtstreeks toe te rekenen aan de doelstellingen. Waar dit niet het geval is, wordt een verdeelsleutel gebruikt. Deze is vastgesteld op grond van de functies en de werkelijke tijdsbesteding. De verdeelsleutel is ten opzichte van vorige verslagjaren niet gewijzigd.

Toelichting lastenverdeling (model C)	Doelstellingen		Werving baten			Beheer & admin	Werkelijk 2010	begroot 2010	werkelijk 2009
	ZDO	Educatie	Fondsen- werving	Acties derden	Beleg- gingen				
	€	€	€	€	€				
Zending	215.364						215.364	300.000	255.341
Diaconaat	182.764						182.764	300.000	202.783
Ontwikkelingssamenwerking	1.145.003						1.145.003	1.010.000	1.394.226
Overig	-91.266						-91.266	2.000	-28.912
Draagvlakversterking en educatie		26.500					26.500	25.000	31.000
	<u>1.451.865</u>	<u>26.500</u>					<u>1.478.365</u>	<u>1.637.000</u>	<u>1.854.438</u>
Salaris	110.269	77.920	66.947	25.236	2.971	127.856	411.199	438.000	409.933
Sociale lasten	14.123	9.391	8.251	3.117	371	15.076	50.329	48.200	47.097
Pensioenpremie	14.767	8.803	6.702	3.498	172	10.421	44.363	43.800	44.481
Overige	7.657	5.359	4.522	1.749	251	11.378	30.915	35.000	42.071
Personeelskosten	146.816	101.473	86.422	33.600	3.765	164.731	536.806	565.000	543.582
Huisvestingskosten	16.540	11.450	10.699	3.567		26.281	68.537	74.000	73.778
Kantoor-, reis- en algemene kosten	45.707	6.242	13.182	986	16.253	41.914	124.284	116.000	114.126
Kostenvergoeding door derden	-51.632					-9.475	-61.107	-65.000	-68.403
Publiciteit en communicatie	162	51.952	64.333	71		3.921	120.439	173.000	180.232
	<u>157.593</u>	<u>171.118</u>	<u>174.636</u>	<u>38.224</u>	<u>20.017</u>	<u>227.371</u>	<u>788.959</u>	<u>863.000</u>	<u>843.315</u>
Totaal	<u>1.609.458</u>	<u>197.618</u>	<u>174.636</u>	<u>38.224</u>	<u>20.017</u>	<u>227.371</u>	<u>2.267.324</u>	<u>2.500.000</u>	<u>2.697.753</u>

ANBI

Het ZZg is als algemeen nut beogende instelling in het ANBI-register van de Belastingdienst opgenomen.

CBF keurmerk en kostenpercentage

Het ZZg heeft sinds 1998 het CBF keurmerk. Het keurmerk is na een toetsingsprocedure per 2008 verlengd voor een periode die eindigt per 2013. Het ZZg is zich bewust van het belang van het keurmerk en hecht daaraan grote waarde. Het ZZg volgt bij bestuurbesluit de gedragscode van de VFI (Vereniging voor Fondsenwervende Instellingen).

Voor de werving van giften moeten wervingskosten worden gemaakt. Het ZZB heeft vastgesteld dat het CBF-kostenpercentage maximaal 15 mag bedragen (het CBF staat een maximum percentage van 25 toe). Daarnaast stelde het bestuur vast dat de verhouding tussen de kosten van beheer en administratie en de totale bestedingen aan de doelstellingen van het ZZg maximaal 10 procent mag bedragen.

In het verslagjaar bleef het kostenpercentage eigen fondsenwerving (CBF) van 14,8% nog onder onze eigen norm van 15%. Het kostenpercentage van beheer en administratie bedroeg 10,0%.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: Het bestuur van het Zendingsgenootschap der Evangelische Broedergemeente

De in hoofdstuk 12 'Toelichting op financieel resultaat' samengevatte jaarrekening, bestaande uit de samengevatte balans per 31 december 2010, de samengevatte staat van baten en lasten en het samengevatte overzicht toelichting lastenverdeling met bijbehorende toelichtingen, zijn ontleend aan de gecontroleerde jaarrekening van het Zendingsgenootschap der Evangelische Broedergemeente per 31 december 2010. Wij hebben een goedkeurend oordeel verstrekt bij die jaarrekening in onze controleverklaring van 29 maart 2011.

Desbetreffende jaarrekening en deze samenvatting daarvan, bevatten geen weergave van gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden sinds de datum van onze controleverklaring van 29 maart 2011. De samengevatte jaarrekening bevat niet alle toelichtingen die zijn vereist op basis van de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondswervende instellingen (aangepast 2011)'. Het kennismaken van de samengevatte jaarrekening kan derhalve niet in de plaats treden van het kennismaken van de gecontroleerde jaarrekening van het Zendingsgenootschap der Evangelische Broedergemeente.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van een samenvatting van de gecontroleerde jaarrekening in overeenstemming met de grondslagen zoals beschreven in de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 (aangepast 2011), artikel 519 en 520.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de samengevatte jaarrekening op basis van onze werkzaamheden, uitgevoerd in overeenstemming met Nederlands Recht, waaronder de Nederlandse Standaard 810, 'Opdrachten om te rapporteren betreffende samengevatte financiële overzichten'.

Oordeel

Naar ons oordeel is de samengevatte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent met de gecontroleerde jaarrekening van het Zendinggenootschap der Evangelische Broedergemeente per 31 december 2010 en in overeenstemming met de grondslagen zoals beschreven in de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 (aangepast 2011), artikel 519 en 520.

Utrecht, 11 april 2011

Ernst & Young Accountants LLP

w.g. drs. J.W. van Oostrum RA

Subsidie	Omschrijving	Land	Thema	Partner	Subsidie	Soort werk
10013	Unity Mission & Development Fund	Internationaal		Unity Board	€ 2.450	Evangelieverkondiging
10019	Onderwijs voor Werk	Internationaal	OvW	ICCO	€ 150.000	Onderwijs en vakopleiding
		Totaal Internationaal			€ 152.450	
10031	Golden Age Home 2e fase	Jamaica		Unitas of Jamaica	€ 18.750	Ouderenzorg
10057	Training facilities lay academy fase II	Jamaica		MC-Jamaica	€ 25.000	Theologische vorming
		Totaal Jamaica			€ 43.750	
10023	Kerkelijk opbouwwerk Letland	Letland		BDML	€ 20.000	Evangelieverkondiging
10048	Schoolinternaat Kalna	Letland		BDML	€ 5.000	Onderwijs en vakopleiding
18064	Muziek op school	Letland		BDML	€ 466	Onderwijs en vakopleiding
		Totaal Letland			€ 25.466	
10022	Het Hernhutter Huis 2010	Nederland		Het Hernhutter Huis	€ 16.000	Educatie en draagvlakversterking
10015	Nederlandse Zendingraad	Nederland		NZR	€ 10.500	Evangelieverkondiging
10024	Raad voor Diaspora	Nederland		ECP	€ 15.000	Evangelieverkondiging
10072	Pensioenverbetering oud-uitgezonden personeel	Nederland		ZZg	€ 6.500	Ouderenzorg
		Totaal Nederland			€ 48.000	
10017	Vrouwen empowerment	Overige regio's		MC Malawi	€ 2.500	Bestaansverwerving
10027	Kinderclub en sociaal werk	Overige regio's		BDM	€ 5.000	Evangelieverkondiging
10050	Bus voor de kerk	Overige regio's		EBGS	€ 9.000	Evangelieverkondiging
10014	Star Mountain	Overige regio's		HMH	€ 15.000	Gehandicaptenzorg
10068	Kids met een beperking	Overige regio's		Manidi	€ 10.000	Gehandicaptenzorg
	Noodhulp aardbeving	Overige regio's		HMH	€ 6.170	Noodhulp
	Noodhulp watersnood	Overige regio's		MC-GB	€ 389	Noodhulp
10045	Gemeentecentrum Jablonec	Overige regio's	3D	EBG Zeist	€ 3.520	Overig diaconaal werk
	Extra bestemmingsbijdragen	Overige regio's			€ 15.067	Overig diaconaal werk
		Totaal Overige regio's			€ 66.646	
10003	Bestaansverwerving Change for Children	Suriname	CfC	NVB	€ 95.237	Bestaansverwerving
10006	Blockgrant 2010	Suriname		EBGS	€ 100.000	Exploitatiesteun
10010	Matoekoe, kinderen met handicap	Suriname		Matoekoe	€ 10.000	Gehandicaptenzorg
18052	Sport en spel visueel gehandicapten	Suriname	SuriProfs	Stg Blindenzorg	€ 1.588	Gehandicaptenzorg
18052	Personenbus suppletie	Suriname		St. Blindenzorg	€ 543	Gehandicaptenzorg
10002	Gezondheidszorg Change for Children	Suriname	CfC	Medische Zending	€ 59.300	Gezondheidszorg
10011	Kinderhuis Leliëndaal	Suriname		EBGS	€ 15.350	Kinderhuizen en internaten



Zeister Zendingsgenootschap

Subsidie	Omschrijving	Land	Thema	Partner	Subsidie	Soort werk
10012	Kinderhuis Sukh Dhaam	Suriname		EBGS	€ 5.800	Kinderhuizen en internaten
10052	Renovatie Siswa Tama Internaat	Suriname		EBGS	€ 17.560	Kinderhuizen en internaten
10001	Onderwijs Change for Children	Suriname	CfC	PCOS	€ 165.000	Onderwijs en vakopleiding
10018	Computerproject lager onderwijs Marowijne	Suriname	OvW	StOOM	€ 15.624	Onderwijs en vakopleiding
10021	Versterking stagebureau in Marowijne	Suriname	OvW	StOOM	€ 26.000	Onderwijs en vakopleiding
10025	Onderzoek MBO Marowijne	Suriname	OvW	StOOM	€ 8.750	Onderwijs en vakopleiding
10026	Huiswerkbegeleiding Marowijne	Suriname	OvW	TaNA	€ 14.027	Onderwijs en vakopleiding
10032	Capaciteitsopbouw POM	Suriname	OvW	POM	€ 15.470	Onderwijs en vakopleiding
10035	Technische bijstand OvW 2010	Suriname	OvW	I-Re-Acct	€ 22.650	Onderwijs en vakopleiding
10039	Leermiddelen Leitzelschool	Suriname		StOOM	€ 2.550	Onderwijs en vakopleiding
10040	Onderwijzerswoning Moi Taki	Suriname		SaN REIZEN	€ 15.150	Onderwijs en vakopleiding
10042	Schoolbenodigdheden scholen Boven Suriname	Suriname		St. Equalance	€ 2.550	Onderwijs en vakopleiding
10043	Stakeholderbijeenkomst Boven-Suriname	Suriname	OvW	St. Equalance	€ 8.500	Onderwijs en vakopleiding
10044	Schooltuintjes binnenland	Suriname		NVB	€ 9.510	Onderwijs en vakopleiding
10058	Deelname VGOV in OvW en UTSN	Suriname	OvW	VGOV	€ 11.090	Onderwijs en vakopleiding
10059	Vakopleiding Brokopondo UTSN	Suriname		ZZg	€ 97.540	Onderwijs en vakopleiding
10060	Institutionele ontwikkeling FIBOS	Suriname	OvW	St. L&L	€ 3.600	Onderwijs en vakopleiding
10062	Tweetalig onderwijs inheemsen	Suriname	OvW	VIDS	€ 12.750	Onderwijs en vakopleiding
10063	Versterking Marowijne Ontw. Fonds	Suriname	OvW	StOOM	€ 18.500	Onderwijs en vakopleiding
17030	Capaciteitsversterking	Suriname	OvW	Fibos	€ 715	Onderwijs en vakopleiding
19066	Onderzoek Boven Suriname	Suriname	OvW	St. Equalance	€ 7.465	Onderwijs en vakopleiding
10066	Solidariteitsfonds Seniore Burgers	Suriname	3D	EBG Utrecht	€ 2.100	Ouderenzorg
10033	Kerstgeschenkenactie 2010	Suriname		EBGS	€ 10.000	Overig diaconaal werk
10049	Diakonie der EBGS	Suriname		EBGS	€ 5.000	Overig diaconaal werk
10004	Gemeenschapsontwikkeling Change for Children	Suriname	CfC	PCOS	€ 57.925	Overig ontwikkelingswerk
10005	Algemeen Change for Children	Suriname	CfC	ZZg	€ 79.663	Overig ontwikkelingswerk
10041	Atletiek in Moengo	Suriname		St. STOOM	€ 10.000	Overig ontwikkelingswerk
10065	Capaciteitsopbouw	Suriname	OvW	VSG	€ 14.175	Overig ontwikkelingswerk
19088	Sportcomplex brownsweg	Suriname	SuriProfs	SVB	€ 85.000	Overig ontwikkelingswerk
10016	Versterking en advisering EBGS	Suriname		EBGS	€ 24.000	Overige zendingswerk
10075	Technische assistentie EBGS	Suriname		EBGS	€ 750	Overige zendingswerk
10076	Rivierconferenties binnenland	Suriname		EBGS	€ 3.500	Overige zendingswerk
10077	Rentevergoeding partnerorganisaties	Suriname		ZZg	€ 5.914	Steun aan lokale kerken
Totaal Suriname					€ 1.060.846	
10007	Kerkelijk Werk Rukwa Provincie	Tanzania		MCT Rukwa Province	€ 25.000	Evangelieverkondiging
10055	Fietsen voor dominees	Tanzania		MCT South West Province	€ 2.750	Evangelieverkondiging



Zeister Zendingsgenootschap

Subsidie	Omschrijving	Land	Thema	Partner	Subsidie	Soort werk
10008	Sibusiso, kinderen met een handicap	Tanzania		Sibusiso	€ 10.000	Gehandicaptenzorg
10029	Basisgezondheidszorg Tanganyikameer	Tanzania		MCT Rukwa Province	€ 118.796	Gezondheidszorg
10047	African Rainbow school	Tanzania		MCT-RP	€ 5.000	Onderwijs en vakopleiding
10064	Timmerkisten en naaimachines	Tanzania		MCT Southern Province	€ 1.500	Onderwijs en vakopleiding
10069	Leiderschapstrainingen vrouwen	Tanzania		MCT	€ 5.000	Onderwijs en vakopleiding
10054	Kilangala Mission	Tanzania	3D	Kilangala Mission	€ 600	Overig diaconaal werk
10053	Vrouwenwerk Sumbawanga	Tanzania		MCT Rukwa Province	€ 350	Steun aan lokale kerken
10056	Beurzen Certificate Theologie	Tanzania		MCT Rukwa Province	€ 1.650	Theologische vorming
		Totaal Tanzania			€ 170.646	
10030	Vrijwilligerswerk Elim Home	Zuid Afrika		Elim Home	€ 16.954	Gehandicaptenzorg
10038	Renovatie Elim Home	Zuid Afrika		Elim Home	€ 8.500	Gehandicaptenzorg
10061	Judomat voor jongeren in Elim	Zuid Afrika		EBG Elim	€ 3.000	Overig ontwikkelingswerk
		Totaal Zuid Afrika			€ 28.454	
	Vrijval subsidieverplichtingen	Vrijval			€ 117.893-	
		Totaal Vrijval			€ 117.893-	
		Totaal subsidieverlening			€ 1.478.365	